



VIEŠOJI ĮSTAIGA
NACIONALINĖ REGIONŲ PLĖTROS AGENTŪRA

GENDER EQUALITY PLAN

2026–2029

1. General Information

Organization: National Regions Development Agency (NRDA)

Website: <https://nrda.lt>

Document Type: Gender Equality Plan (GEP)

Validity Period: 2026–2029

This Gender Equality Plan establishes the principles, objectives, and measures implemented by the National Regions Development Agency (NRDA) to ensure equal opportunities, non-discrimination, and gender balance within the organization.

The Plan is prepared in accordance with:

- Lithuanian legislation on equal opportunities and labor relations;
 - European Union gender equality principles;
 - Horizon Europe and other EU programme requirements.
-

2. Purpose of the Plan

The purpose of this Gender Equality Plan is to:

- ensure equal treatment and equal opportunities for all employees;
 - promote a respectful, inclusive, and safe working environment;
 - prevent discrimination, harassment, and unequal treatment;
 - encourage balanced participation of women and men in decision-making;
 - support work–life balance and professional development.
-

3. Main Principles

NRDA commits to the following principles:

3.1 Equal Opportunities

All employees and candidates are treated equally regardless of:

- gender;
- age;
- disability;
- nationality;
- ethnic origin;
- religion or beliefs;
- sexual orientation;
- family status.

3.2 Non-Discrimination

The Agency applies zero tolerance toward discrimination, bullying, psychological violence, or harassment.

3.3 Transparency

Recruitment, remuneration, career progression, and internal procedures are based on transparent and objective criteria.

3.4 Inclusion

NRDA promotes an inclusive organizational culture where all employees are respected and encouraged to participate equally.

4. Key Objectives and Measures

Objective 1. Ensure Gender Equality in Recruitment and Career Development

Measures:

- Apply equal opportunity principles in recruitment procedures;
- Use objective and competence-based selection criteria;
- Encourage balanced participation of women and men in leadership positions;
- Ensure equal access to training and professional development.

Indicators:

- Gender-balanced candidate evaluation;
 - Equal participation in training activities;
 - Monitoring of gender balance in management positions.
-

Objective 2. Promote Work–Life Balance

Measures:

- Support flexible working arrangements when possible;
- Respect family responsibilities and personal wellbeing;
- Promote healthy work organization and workload balance.

Indicators:

- Availability of flexible work arrangements;
 - Employee satisfaction feedback.
-

Objective 3. Prevent Harassment and Discrimination

Measures:

- Ensure confidential reporting possibilities;
- Inform employees about ethical standards and equal opportunity principles;
- Investigate complaints fairly and objectively.

Indicators:

- Number of awareness activities;
 - Internal reporting and resolution mechanisms.
-

Objective 4. Strengthen Gender Equality Awareness

Measures:

- Share information related to equal opportunities and diversity;
- Encourage participation in training and awareness initiatives;
- Integrate equality principles into organizational culture.

Indicators:

- Internal communication activities;
 - Participation in awareness events or training.
-

5. Implementation and Monitoring

The implementation of this Gender Equality Plan is coordinated by the management of NRDA.

The Agency commits to:

- periodically reviewing the implementation of the Plan;
- updating measures when necessary;
- ensuring that employees are informed about the Plan and its principles.

Monitoring may include:

- internal reviews;
 - staff feedback;
 - evaluation of gender balance and equal opportunity practices.
-

6. Publication

This Gender Equality Plan is publicly available on the official NRDA website: <https://nrda.lt>

7. Approval

Approved by the director of the National Regions Development Agency (NRDA).

Date: 2026-01-01

Director: Aida Adeikienė

LYČIŲ LYGYBĖS PLANAS

2026–2029 m.

1. Bendroji informacija

Organizacija: Viešoji įstaiga Nacionalinė regionų plėtros agentūra (NRDA)

Interneto svetainė: <https://nrda.lt>

Dokumento tipas: Lyčių lygybės planas

Galiojimo laikotarpis: 2026–2029 m.

Šis Lyčių lygybės planas nustato principus, tikslus ir priemones, kuriomis Viešoji įstaiga Nacionalinė regionų plėtros agentūra (NRDA) užtikrina lygias galimybes, nediskriminavimą ir lyčių lygybę organizacijos veikloje.

Planas parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos teisės aktais dėl lygių galimybių ir darbo santykių;
 - Europos Sąjungos lyčių lygybės principais;
 - „Horizon Europe“ bei kitų ES programų reikalavimais.
-

2. Plano tikslas

Šio Lyčių lygybės plano tikslas:

- užtikrinti vienodą požiūrį ir lygias galimybes visiems darbuotojams;
 - skatinti pagarbią, įtraukimą ir saugią darbo aplinką;
 - užkirsti kelią diskriminacijai, priekabiavimui ir nelygiam elgesiui;
 - skatinti subalansuotą moterų ir vyrų dalyvavimą priimant sprendimus;
 - palaikyti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą bei profesinį tobulėjimą.
-

3. Pagrindiniai principai

NRDA vadovaujasi šiais principais:

3.1 Lygios galimybės

Visi darbuotojai ir kandidatai vertinami vienodai, nepriklausomai nuo:

- lyties;
- amžiaus;
- negalios;

- tautybės;
- etninės kilmės;
- religijos ar įsitikinimų;
- seksualinės orientacijos;
- šeiminės padėties.

3.2 Nediskriminavimas

Agentūra taiko nulinės tolerancijos principą diskriminacijai, patyčioms, psichologiniam smurtui ar priekabiavimui.

3.3 Skaidrumas

Darbuotojų atranka, atlygio nustatymas, karjeros galimybės ir vidaus procedūros grindžiamos skaidriais ir objektyviais kriterijais.

3.4 Įtrauktis

NRDA skatina įtraukią organizacinę kultūrą, kurioje visi darbuotojai yra gerbiami ir turi vienodas galimybes dalyvauti organizacijos veikloje.

4. Pagrindiniai tikslai ir priemonės

Tikslas 1. Užtikrinti lyčių lygybę darbuotojų atrankoje ir karjeros procese

Priemonės:

- Taikyti lygių galimybių principus darbuotojų atrankos procesuose;
- Naudoti objektyvius ir kompetencijomis pagrįstus atrankos kriterijus;
- Skatinti subalansuotą moterų ir vyrų dalyvavimą vadovaujančiose pareigose;
- Užtikrinti vienodas galimybes dalyvauti mokymuose ir profesinio tobulėjimo veiklose.

Rodikliai:

- Subalansuotas kandidatų vertinimas;
 - Vienodas dalyvavimas mokymuose;
 - Lyčių balanso stebėseną vadovaujančiose pareigose.
-

Tikslas 2. Skatinti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą

Priemonės:

- Sudaryti galimybes lanksčiam darbo organizavimui, kai tai įmanoma;

- Gerbti šeiminius įsipareigojimus ir darbuotojų gerovę;
- Skatinti sveiką darbo organizavimą ir darbo krūvio balansą.

Rodikliai:

- Lankstaus darbo galimybės;
 - Darbuotojų pasitenkinimo grįžtamasis ryšys.
-

Tikslas 3. Užkirsti kelią priekabiavimui ir diskriminacijai

Priemonės:

- Užtikrinti konfidencialias pranešimo galimybes;
- Informuoti darbuotojus apie etikos standartus ir lygių galimybių principus;
- Skundus nagrinėti sąžiningai ir objektyviai.

Rodikliai:

- Informavimo veiklų skaičius;
 - Vidaus pranešimų ir reagavimo mechanizmai.
-

Tikslas 4. Didinti informuotumą apie lyčių lygybę

Priemonės:

- Skleisti informaciją apie lygias galimybes ir įvairovę;
- Skatinti darbuotojų dalyvavimą mokymuose ir informavimo iniciatyvose;
- Integruoti lygybės principus į organizacijos kultūrą.

Rodikliai:

- Vidaus komunikacijos veiklos;
 - Dalyvavimas mokymuose ar informavimo renginiuose.
-

5. Įgyvendinimas ir stebėseną

Šio Lyčių lygybės plano įgyvendinimą koordinuoja NRDA vadovybė.

Agentūra įsipareigoja:

- periodiškai peržiūrėti plano įgyvendinimą;
- prireikus atnaujinti numatytas priemones;
- užtikrinti darbuotojų informavimą apie plano principus.

Stebėseną gali apimti:

- vidaus peržiūras;
 - darbuotojų grįžtamąjį ryšį;
 - lyčių balanso ir lygių galimybių praktikos vertinimą.
-

6. Viešinimas

Šis Lyčių lygybės planas viešai skelbiamas oficialioje NRDA interneto svetainėje:
<https://nrda.lt>

7. Tvirtinimas

Patvirtinta Viešosios įstaigos Nacionalinės regionų plėtros agentūros (NRDA) direktoriaus.

Data: 2026-01-01

Direktorius: Aida Adeikienė